

Bishop Coadjutor Search

The Episcopal Diocese of Los Angeles | 2025



**DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO Y TALENTOS DESEADOS PARA SERVIR
en el Comité de Transiciones para la elección del Obispo(a) Coadjutor(a) a convertirse
en el 8avo. Obispo(a) Diocesano(a) de la Diócesis Episcopal de Los Ángeles**

Favor de revisar este documento en oración y llenar [el formulario](#) para
el viernes, 11 de abril del 2025, a las 5:00 p.m.

Los aspirantes serán contactados respecto al estatus de su solicitud
el viernes, 25 de abril del 2025 a las 5:00 p.m.

El Rvdmo. Obispo John Harvey Taylor ha anunciado su deseo de jubilarse en el 2026, y la Junta Diocesana ha llamado a la elección del obispo coadjutor para la Diócesis Episcopal de Los Ángeles (EDLA según sus siglas en inglés). La Junta Diocesana busca miembros con gran enfoque para ser parte del Comité de Transiciones. Favor de enviar su solicitud – [por medio de este formulario](#) – a más tardar el viernes, 11 de abril del 2025 a las 5:00 p.m.

El trabajo del Comité de Transición es independiente del Comité de Búsqueda. Su responsabilidad es ofrecer el Ministerio sagrado de hospitalidad a los(as) nominados(as) a medida que conocen a la Diócesis y la Diócesis los(as) conoce a ellos(as). Esto incluye:

- Brindar atención acogedora y atenta a los(as) nominados(as) y a sus familias durante un tiempo de gran estrés;
- Ofrecer una variedad de oportunidades a la diócesis para conocer a los(as) nominados(as) en reuniones de encuentro, entrevistas, u otros;
- Proveer información a los(as) nominados(as) acerca de la diócesis y acerca del proceso de elección;
- Ayudar con la elección durante la convención;
- Trabajar con la oficina del Obispo Primado, con el/la obispo(a) electo(a), y con los organismos apropiados diocesanos y con individuos durante el fin de semana de la consagración; y

- Ofrecer asistencia al nuevo obispo(a) y su familia a medida que se mudan y establecen en la diócesis.

La Junta Diocesana nombrará de 10 a 15 personas para servir en el Comité de Transiciones. Se prestará gran atención a buscar un balance entre las regiones geográficas y las áreas de misión, así como a los dones espirituales, la diversidad, y el orden ministerial (laicos y clero).

Aquellas personas que sean llamadas para servir deberán reconocer que este trabajo es un ministerio de servicio tanto a la Diócesis Episcopal de Los Ángeles como para la Iglesia Episcopal. Y aunque el comité estará ampliamente representado, los miembros individuales no serán responsables de representar a un grupo en específico; cada miembro representará a la Diócesis Episcopal de Los Ángeles y la Iglesia Episcopal en su totalidad.

Este esfuerzo conllevará bastante tiempo. Los miembros del Comité se comprometerán a participar en reuniones regulares y a participar en las reuniones de los subcomités por un período aproximado de 18 meses, iniciando en mayo del 2025. Esto incluye también la participación en un retiro organizacional de un día que se llevará a cabo en St. Paul's Commons en Echo Park el sábado, 3 de mayo del 2025.

Debido al trabajo de este comité, hay talentos particulares que sus miembros deben poseer, más específicamente:

- **Planificación y Logística de Eventos:** Amplia experiencia en la planificación y ejecución de eventos a gran escala y de reuniones de comunidad con gran habilidad organizacional, de logística y de resolver problemas.
- **Comunicación y Tecnología:** Habilidad en preparar y diseminar comunicación clara, común y transparente por medio de páginas de internet, publicaciones digitales, redes sociales y reportes oficiales.
- **Colaboración y Diplomacia:** Habilidad para trabajar de manera efectiva con diversas partes interesadas, incluyendo la oficina del Obispo Primado, el liderazgo diocesano, el clero, el personal y asesores externos y hacerlo con paciencia, flexibilidad y apertura a nuevas perspectivas.

- **Sensibilidad Pastoral y Confidencialidad:** Un corazón de servicio y gran habilidad para escuchar y para actuar de acuerdo a las necesidades de los demás, manteniendo siempre confidencialidad y neutralidad.
- **Grupo de Equipo y Liderazgo:** Habilidad para fomentar confianza, colaboración y resolución de conflictos dentro de equipos, y con compromiso a la hospitalidad y a recibir a otros en un trabajo compartido.
- **Compromiso y Adaptabilidad:** Deseo de dedicar tiempo considerable para este trabajo, aceptar orientación de parte de asesores claves, y abordar responsabilidades con creatividad, buen humor y gracia.
- **Valoración para la Diócesis:** Amor profundo a la amplitud, fortaleza y diversidad de la diócesis.

Política de Conflicto de Intereses

Nos esforzaremos a ser completamente honestos y transparentes en nuestro trabajo. A mantener transparencia y evitar conflictos de interés, pedimos que las personas que apliquen revelen cualquier potencial de conflicto. Favor de no aplicar si es miembro del personal de la Diócesis Episcopal de Los Ángeles; un candidato potencial para obispo coadjutor; la pareja, esposo/a, hermano/a, hijo/a, familiar cercano, amigo(a) íntimo(a), o miembro del personal de un posible candidato(a); o si tiene algún otro conflicto de interés. Si se identifica a un candidato(a) que sostiene una relación con algún miembro del Comité de Transiciones de la manera que se describe anteriormente, se le pedirá a ese miembro del comité que renuncie del Comité de Transiciones.

Compromiso de Tiempo y Expectativas

- La participación en un retiro organizacional de un día que se llevará a cabo en St. Paul's Commons en Echo Park el sábado, 3 de mayo del 2025.
- La participación en las reuniones ordinarias del Comité de Transiciones.
- La participación en reuniones de encuentro alrededor de la diócesis.

- Los miembros del comité deberán tener cierto grado de conocimiento técnico y estar familiarizados con el uso de Zoom, email, mensajes de texto, y documentos básicos de negocio (p.ej., la capacidad de bajar documentos o de usar el DropBox o Google Docs). Proporcionaremos entrenamiento para aquellos/as que lo necesiten, pero se espera que tengan un conocimiento básico.